



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



## Planejamento Estratégico

PREVINIL

2022  
(Revisado)

---

Apresentação  
Breve histórico sobre Previdência  
Breve histórico do PREVINIL  
Diretoria executiva, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos  
Valores Organizacionais  
Missão  
Visão  
Política de Qualidade  
Objetivos e Estratégias  
Desenvolvimento da Perspectiva de Resultados



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



## 1. APRESENTAÇÃO

Trata o presente documento do Plano Estratégico do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL para o ano de 2022.

Este plano contempla os componentes consagrados do planejamento estratégico. Nele pode-se evidenciar a importância das estratégias que orientam o Instituto visando atingir seus objetivos.

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta de gestão cuja principal função é estabelecer o direcionamento da organização para o futuro, promovendo, para isso, o alinhamento dos recursos e esforços disponíveis. Através desta ferramenta, os gestores podem definir o planejamento, a organização, a direção e o controle das metas e atividades que serão definidas para o ano de 2022, permitindo nortear as ações gerenciais do PREVINIL dentro de um plano previamente determinado, melhorando assim a qualidade do processo de tomada de decisões, influenciando nos resultados esperados para o alcance de sua visão de futuro.

## 2. BREVE HISTÓRICO SOBRE PREVIDÊNCIA

Previdência é uma forma de seguro coletivo que busca garantir ao trabalhador, da área pública ou privada, uma renda mensal quando ele cessa suas atividades laborais. É um sistema de Seguridade Social que assegura o sustento do trabalhador através do pagamento de um benefício denominado de aposentadoria, seja por idade, por tempo de contribuição ou por invalidez. Garante ainda, aos seus dependentes, em caso de morte do trabalhador, amparo através do benefício denominado de pensão. A Previdência Social é assegurada a todos os trabalhadores, através de 02 (dois) regimes:

1 – REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RGPS (INSS): responsável pelo pagamento de benefícios previdenciários aos empregados, empregados domésticos, contribuinte individual, trabalhador avulso e segurado especial, da área privada e da área pública (não estatutários), denominados segurados.

2 – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS: responsável pelo pagamento de benefícios a todos os servidores públicos efetivos, da União, dos Estados, do





ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



Distrito Federal e dos Municípios, denominados segurados. Em se tratando do Município de Nilópolis, o gestor do RPPS é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis – PREVINIL.

### 3. BREVE HISTÓRICO DO PREVINIL

O PREVINIL é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Nilópolis, responsável pela gestão do seu Regime Próprio. Têm como atribuições a concessão, manutenção e o pagamento de aposentadorias e pensões, de todos os poderes, órgãos e entidades municipais, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, assim como: a centralização; a administração; o gerenciamento e a sua operacionalização.

O Instituto foi criado em 1991, através da Lei Municipal nº 5584/1991, e reestruturado através da Lei Complementar nº 56/2004, com nova redação dada pela Lei 89/2006. Sendo reestruturado e regido pelas Leis Complementares nº 141 e nº 143, de 27 de setembro de 2018.

### 4. DIRETORIA EXECUTIVA, CONSELHO FISCAL, CONSELHO ADMINISTRATIVO E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

#### Diretoria Executiva

**Rodrigo Serpa Florêncio**  
Presidente

**Alberto Zampaglione**  
Diretor Administrativo e Financeiro

**Isabel Cristina de Oliveira dos Santos**  
Diretor Jurídico

**Solange Dutra**  
Diretora de Benefícios

#### Conselho Administrativo Membros Titulares

Fagner Luiz Domingos da Silva  
Carlos Rafael Drummond Alvarez  
Luiz Paulo Ribeiro Monteiro  
Magna Alvarenga Dália  
Marcelo Neves Monteiro  
Rodrigo Serpa Florêncio

#### Conselho Fiscal Membros Titulares

Marcos Paulo Silva de Souza  
Jaime Herculano da Silva  
José Augusto Candido de Souza

#### Comitê de Investimentos

Alberto Zampaglione  
Danielle Villas Bôas Agero Corrêa  
Maurício Abranches Alves  
Rodrigo Serpa Florêncio  
Solange Dutra



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



## 5. VALORES ORGANIZACIONAIS

Considerando os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a promoção de valores morais e princípios éticos que norteiam a conduta dos Servidores públicos e a sociedade, primamos pelos seguintes valores organizacionais:

1. Comprometimento Ético;
2. Gestão Transparente;
3. Responsabilidade social;
4. Respeito aos direitos humanos (Valorização do ser humano);
5. Humanização no atendimento
6. Trabalho em equipe;
7. Integridade e Profissionalismo (Comprometimento com resultados);
8. Modernidade.

## 6. MISSÃO

**“Conceder e manter o benefício previdenciário, com eficácia e dignidade aos nossos segurados, servidores ativos, inativos e pensionistas, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade.”**

Ser referência na gestão de serviços previdenciários em nível nacional por meio da qualificação permanente dos seus servidores, buscando eficiência dos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

## 7. VISÃO

Ser uma gestão de excelência, com ética e transparência em seus atos e disseminar a cultura previdenciária entre os servidores públicos do município de Nilópolis.

## 8. POLÍTICA DE QUALIDADE

O PREVINIL tem como Política da Qualidade o rigor técnico e o comprometimento de gerir com excelência a Previdência do Município de Nilópolis, visando ao atendimento humanizado e à satisfação dos segurados e dependentes, com processos de melhoria contínua através do aperfeiçoamento dos nossos servidores.

3  
*[Handwritten signature]*





ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



## 9. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

Objetivos são os resultados a serem perseguidos continuamente pela organização. Estratégias são os caminhos, escolhidos dentre várias opções, a serem trilhados para se alcançar a orientação definida para a organização.

## 10. DESENVOLVIMENTO DA PERSPECTIVA DE RESULTADOS

### Ano de 2022:

- Objetivo estratégico 01 (Área de atuação do RPPS – Administrativa/Atendimento):

Projeto “Previnil Itinerante” – levar esclarecimentos quanto aos direitos e deveres previdenciários aos locais de trabalho dos servidores.

Estratégia: Através de parceria com as Secretarias Municipais, em especial a de Educação, ir até as escolas e demais secretarias para realizar palestras e tirar dúvidas quanto aos direitos, documentos exigidos.

- Objetivo estratégico 02 (Área de atuação do RPPS – Jurídica):

Alteração da legislação previdenciária buscando o equacionamento do déficit previdenciário e adequação à Emenda Constitucional nº 103/2019, além da aprovação da Reforma da Previdência no âmbito do Município de Nilópolis.

Estratégia: Autorização do legislativo através de aprovação de lei;

- Objetivo estratégico 03: (Área de atuação do RPPS – Administrativa):

Renovação da Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, buscando ainda alcançar o Nível II da Certificação.

Estratégia: Adoção das medidas necessárias para alcançar a renovação da certificação, promover auditoria interna a fim de apurar a conformidade das ações do Instituto com os requisitos da certificação.

- Objetivo estratégico 04 (Área de atuação do RPPS – Administrativa):

Promover a Capacitação e atualização dos Servidores, Dirigentes e Conselheiros do PREVINIL.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



Estratégia: Criação de um programa de capacitação dos Servidores, Dirigentes e Conselheiros, com a adoção de ações que visam promover o desenvolvimento e aprimoramento contínuo do servidor, com a finalidade de alcançar máxima efetividade na prestação de serviço aos segurados do Instituto.

- Objetivo estratégico 05: (Área de atuação do RPPS – Administrativa/Atendimento):  
Aquisição da Sede Própria para melhor adequação das instalações do Previnil.

Estratégia: Permanecer com a constituição de Reserva da taxa da administração para essa finalidade, bem como Autorização do legislativo através de aprovação de lei com a finalidade repasse do valor necessário pela prefeitura.

- Objetivo estratégico 06: (Área de atuação do RPPS – Benefícios):  
Redução do intervalo de tempo entre o requerimento de aposentadoria/pensão por morte e a concessão do benefício.

Estratégia: Integrar ainda mais as rotinas dos departamentos em que os processos tramitam pré-concessão, com uma avaliação objetiva dos documentos anexados pelos servidores e estipulando prazos máximos para o processo permanecer nos respectivos departamentos.

- Objetivo estratégico 07: (Área de atuação do RPPS – Compensação Previdenciária):  
Regularizar a situação da compensação previdenciária dos benefícios cessados por renúncia expressa de aposentadoria.

Estratégia: Comunicar ao INSS todos benefícios cessados por renúncia expressa.

- Objetivo estratégico 08: (Área de atuação do RPPS – Compensação Previdenciária/Arrecadação):  
Iniciar o processo de compensação previdenciária entre os regimes próprios de previdência.

Estratégia: Manutenção do convênio com a Dataprev para iniciar o recebimento dos valores devidos pelo PREVINIL de contribuições de servidores de outros regimes próprios que





ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



realizaram averbação para o município de Nilópolis, elevando conseqüentemente a arrecadação do Instituto.

- Objetivo estratégico 09: (Área de atuação do RPPS – Tecnologia da Informação):  
Melhorar a infraestrutura de cabeamento interna do Instituto, bem como efetuar a troca de *no-breaks* que estão com mau funcionamento.

Estratégia: Dar prosseguimento ao processo de compra de novos *no-breaks* e realizar a melhor distribuição do cabeamento do Instituto, inclusive com a aquisição, se necessário, de cabeamento novo, a fim de diminuir as quedas de sinal nas salas mais distantes.

- Objetivo estratégico 10: (Área de atuação do RPPS – Financeira):  
Manter o controle financeiro do Instituto.

Estratégia: Conseguir que as receitas mensais ultrapassem as despesas através do recebimento do parcelamento previdenciário da Prefeitura, compensação previdenciária e outras receitas que vierem a surgir.

- Objetivo estratégico 11: (Área de atuação do RPPS – Financeira):  
Manter o controle financeiro do Instituto e eficiência das contas.

Estratégia: Controle efetivo do cumprimento da Portaria MTP nº 1.467/2022, dos enquadramentos da legislação e acompanhar o cumprimento das metas estipuladas na Política de Investimentos.

- Objetivo estratégico 12: (Área de atuação do RPPS – Investimentos):  
Alcançar maior rentabilidade dos investimentos.

Estratégia: Credenciar outros fundos para melhor diversificar e ampliar a carteira de investimentos do Instituto.

- Objetivo estratégico 13: (Área de atuação do RPPS – Investimentos):  
Capacitar os servidores do PREVINIL para a área de Investimentos.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL



Estratégia: Inscrever os servidores do PREVINIL nos cursos disponíveis nas mais diversas plataformas, como Escola de Contas e Gestão – TCE/RJ (presencial e online), Escola Virtual do Governo (online) e outras mais que surgirem, bem como enviá-los aos eventos presenciais como os Congressos e Seminários realizados por instituições como ABIPEM, ANEPREM e AEPREMERJ, aumentando assim o nível de qualidade do corpo técnico e, conseqüentemente, do Instituto também.

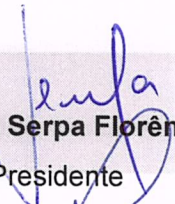
- Objetivo estratégico 14: (Área de atuação do RPPS – Arrecadação):  
Aumentar o controle sobre o repasse das contribuições dos servidores ativos.

Estratégia: Verificar se o valor indicado das contribuições foi efetivamente repassado ao Instituto, solicitando as fichas financeiras do servidor no processo de aposentadoria para análise, a fim de solicitar ao ente possíveis valores não repassados e evitar o mesmo no futuro.

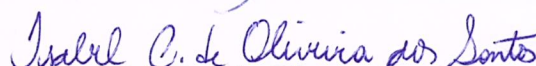
- Objetivo estratégico 15: (Área de atuação do RPPS – Atuarial):  
Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do Instituto, a fim de evitar a impossibilidade de manutenção da folha de pagamento dos inativos.

Estratégia: Realizar, junto ao prestador dos serviços de consultoria atuarial do PREVINIL, os estudos visando a implantação da segregação de massas no Município e o impacto desta no curto, médio e longo prazo.

Nilópolis, 07 de junho de 2022.

  
**Rodrigo Serpa Florêncio**  
Presidente

  
**Alberto Zampaglione**  
Diretor Administrativo e Financeiro

  
**Isabel Cristina de Oliveira dos Santos**  
Diretora Jurídica

  
**Solange Dutra**  
Diretora de Benefícios





ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NILÓPOLIS  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE NILÓPOLIS – PREVINIL

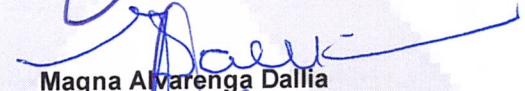


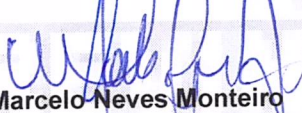
### Aprovação do Conselho de Administração

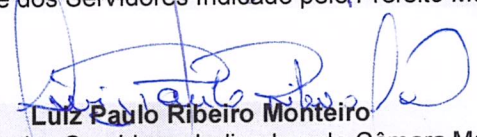
O presente Relatório de Planejamento Estratégico foi apresentado ao Conselho de Administração que o aprova na forma supra.

Nilópolis, 08 de junho de 2022.

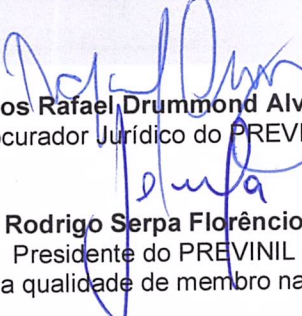
  
**Fagner Luiz Domingos da Silva**  
Presidente do Conselho de Administração  
Representante indicado pelos Servidores através de Assembleia Geral

  
**Magna Alvarenga Dallia**  
Representante indicado pelos Servidores através de Assembleia Geral

  
**Marcelo Neves Monteiro**  
Representante dos Servidores Indicado pelo Prefeito Municipal

  
**Luiz Paulo Ribeiro Monteiro**  
Representante dos Servidores Indicado pela Câmara Municipal

  
**Carlos Rafael Drummond Alvarez**  
Procurador Jurídico do PREVINIL

  
**Rodrigo Serpa Florêncio**  
Presidente do PREVINIL  
Na qualidade de membro nato